

FACHSYMPOSIUM:
KOLLEKTIVRECHT FÜR SOLO-SELBSTSTÄNDIGE
MÖGLICHKEITEN, GRENZEN UND REFORMBEDARF



Ansätze kollektiver Regelungen in der Praxis



Was wir für Selbstständige brauchen

- Wertschätzung von solo-selbstständiger Erwerbsarbeit
- Augenhöhe mit Auftraggebern/Kunden
- Branchenspezifische Mindest-/Basishonorare
- Vergleichbare Kosten (für Auftrag-/Arbeitgeber) für gleiche Arbeit
- Kollektivvereinbarungen mit
- wirksamen Durchsetzungsmöglichkeiten

Transparenz und Fairness schaffen Vertrauen...
...und sind unerlässlich für ein gutes Geschäftsverhältnis. Damit Sie sich nicht über meinen Honorarsatz wundern, informiere ich Sie über alle wesentlichen Kosten, die ich als (Solo-) Unternehmen erwirtschaften muss:

- Sozialversicherung**
 - Beiträge zur Kranken-, Renten- und Pflegeversicherung,
 - Beiträge zur freiwilligen Arbeitslosenversicherung
- Weitere Versicherungen**
 - Geschäftsausfallversicherung,
 - Haftpflichtversicherungen,
 - Unfall- und Berufsunfähigkeitsversicherung,
 - Kfz-Versicherung,
 - Versicherungen für Arbeitsmittel
- Büro- und Verwaltung**
 - Büromiete und -einrichtung,
 - Technik, Büroartikel,
 - Kommunikationskosten,
 - Buchhaltung und Steuerberatung
- Mobilität**
 - Kfz und/oder öffentliche Verkehrsmittel,
 - Übernachtungskosten
- Weiterbildung**
 - Seminare,
 - Fachliteratur
- Eigenwerbung**
 - Website,
 - Drucksachen,
 - Akquisition
- Rücklagen**
 - Urlaub,
 - Krankheit,
 - Auftragsausfälle,
 - Alterssicherung

selbstständig denken

Wir haben nicht Nichts – für Selbstständige

- **Honorarumfragen** zur branchenspezifischen Orientierung
Beispiel: Honorarumfrage von selbststaendigen.info / HDS ... aber
- **Trägerzulassungsverordnungen/Abrechnungsrichtlinien**
Beispiel: Mindestvergütung für Anerkennung als BAMF-Integrationskursträger ... aber
- **Rechtsverordnungen**
Beispiel: Berliner Ausführungsvorschriften über vhs-Honorare ... aber
- **Gebührenordnungen**
Beispiel: Rechtsanwaltsvergütungsgesetz ... aber
- **unverbindliche Honorarempfehlungen**
diverse Berufsverbände ... aber
- **Heimarbeitsgesetz**
Beispiel: Feinmechanik oder Kunsthandwerk (auch: Bauingenieur/Programmierer) ... aber

Wir haben noch mehr – für Selbstständige in Medien/Kultur

- **Gemeinsame Vergütungsregeln (GVR)**
aus dem Urhebervertragsrecht Beispiel: Vergütungsregeln Belletristik ... aber
- **Normverträge (Rahmenverträge)**
Beispiel: Verlagsverträge ... aber
- **Verwertungsgesellschaften**
Beispiel: GEMA (= Wahrnehmung urheberrechtlicher Nutzungsrechte) ... aber
- **Altersversorgungswerke**
Pensionskasse

und schließlich ...

... den §12 a Tarifvertragsgesetz

Arbeitnehmerähnliche Personen (nicht zu verwechseln mit arbeitnehmerähnlichen Selbstständigen)

- **wirtschaftlich abhängig und vergleichbar einem Arbeitnehmer sozial schutzbedürftig**
- im Durchschnitt mehr als die Hälfte (im Medien- und Kulturbereich mehr als ein Drittel) Einkommen bei einem Auftraggeber

=> Gesetzlicher Anspruch auf bezahlten Urlaub / Bildungsurlaub (je nach Bundesland)

=> Zuständigkeit: Arbeitsgericht

=> **Abschluss von Tarifverträgen möglich**

Statusfeststellung durch:

i.d.R. Anspruch nach ½ Jahr | i.d.R. mit Urlaubsantrag

je nach Sender Mindestbeschäftigungstage – z.B. 42 Tage | ½ Jahr – Mindesteinkommensgrenzen

🔥 Steuerung des Zugangs

Regelungsbereiche

... an Tageszeitungen ... aber

... in ö.-r. Sendern

- Honorarrahmen (i.d.R. auch für nicht-Tarifgebundene)
- Krankheit
- Urlaubsentgelt
- Schwangerschaft
- bei Dienstverträgen: Sozialversicherungsbeiträge
- z.T. Zuschläge
- Entgeltfortzahlung
- Bestandsschutz (z.T. mit Unkündbarkeitsregelungen)
- Urheberrecht



Tarifvertrag Inhalt

	Seite
§ 1 Geltungsbereich	4
§ 2 Hauptberuflich freie Journalisten/Journalistinnen	4
§ 3 Arbeitnehmerähnliche freie Journalisten und Journalistinnen	4
§ 4 Verpflichteter Verlag	5
§ 5 Grundlagen der Honorarberechnung	6
§ 6 Honorare für Textbeiträge	6
§ 7 Honorare für Bildbeiträge	8
§ 8 Pauschalisten	9
§ 9 Ersatz von Auslagen	9
§ 10 Angebot	9
§ 11 Annahme	10
§ 12 Fälligkeit	11
§ 13 Urheberrechtliche Bestimmungen	11
§ 14 Umsatzsteuer	12
§ 15 Beendigung der Zusammenarbeit	12
§ 16 Ausschlussfrist	13
§ 17 Schlussbestimmungen	14



**Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!**